

Số: /KH-SNN-VP

Bình Phước, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến của Sở Nông nghiệp và PTNT giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Quyết định số 2514/QĐ-UBND ngày 27/9/2021 của UBND tỉnh Quyết định Ban hành Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025,

Sở Nông nghiệp và PTNT xây dựng kế hoạch triển khai Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến của Sở Nông nghiệp và PTNT giai đoạn 2021-2025, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức của toàn thể công chức, viên chức, người lao động các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT về vị trí, vai trò và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, để phong trào thi đua thật sự là sức mạnh, động lực to lớn, góp phần hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần phát triển ngành nông nghiệp gắn với phát triển kinh tế - xã hội.

Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến để tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua yêu nước, nâng cao chất lượng công tác khen thưởng nhằm thực hiện tốt tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/7/2014 của Bộ Chính trị và các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng.

2. Yêu cầu

- Cấp ủy, chính quyền các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện đề án, đảm bảo nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

- Chủ động phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình trong phong trào thi đua yêu nước của Sở Nông nghiệp và PTNT. Tạo điều kiện thuận lợi để các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới phát huy sáng tạo, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ.

- Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng phải gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động... của mỗi cấp, ngành, trong từng giai đoạn nhất định. Điển hình được công nhận phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, có tác động tích cực đối với cơ quan, đơn vị nơi công tác và trong đời sống xã hội.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến; người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả công nhận mô hình điển hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc tại cơ quan, đơn vị mình.

II. Đối tượng, tiêu chuẩn

1. Đối tượng

Điển hình tiên tiến là tập thể, cá nhân đang công tác tại các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở, có thành tích xuất sắc trong công tác, là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt trong đời sống xã hội.

2. Tiêu chuẩn chung

Tập thể, cá nhân được công nhận gương điển hình tiên tiến phải đạt được các tiêu chuẩn chung sau:

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước;
- Hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao;
- Tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, ngành, lĩnh vực và trong đời sống xã hội.
- Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia xây dựng các quỹ, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

3. Tiêu chuẩn, số lượng, đối tượng đối với điển hình tiên tiến một số phong trào thi đua lĩnh vực cụ thể

Hàng năm các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở xét chọn và đề nghị Sở Nông nghiệp và PTNT, UBND tỉnh công nhận tập thể, cá nhân tiêu biểu. Đối với cấp Sở công nhận, mỗi phong trào thi đua, đơn vị đề nghị số lượng không quá 01 tập thể, 02 cá nhân/năm. Đối với cấp tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT xem xét, đề nghị UBND tỉnh công nhận theo đúng số lượng, chỉ tiêu phân bổ. Căn cứ vào quy định cụ thể về đối tượng, tiêu chuẩn đối với điển hình tiên tiến trong trong các phong trào thi đua sau để xét chọn và đề nghị:

3.1. Điển hình tiên tiến trong “học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

3.2. Điển hình tiên tiến phong trào thi đua “cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”.

3.3. Điển hình tiên tiến trong thực hiện nhiệm vụ an ninh – quốc phòng.

3.4. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”.

3.5. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”.

3.6. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019-2025”.

3.7. Điển hình tiên tiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

3.8. Điển hình trong phong trào thi đua “toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”.

3.9. Điển hình tiên tiến trong thực hiện cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

3.10. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “lao động giỏi, lao động sáng tạo”.

3.11. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “đổi mới, phát triển nâng cao hiệu quả hoạt động của kinh tế tập thể, hợp tác xã giai đoạn 2021-2025” trên địa bàn tỉnh.

3.12. Điển hình tiên tiến trong các phong trào khác do Thủ tướng Chính phủ, Bộ Nông nghiệp và PTNT, UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT phát động. Sở Nông nghiệp căn cứ vào tình hình thực tế để xét chọn, công nhận và đề nghị UBND tỉnh công nhận.

III. Cách thức phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng, quy trình xét công nhận điển hình tiên tiến và quyền lợi của điển hình tiên tiến

1. Cách thức phát hiện

- Thông qua các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Bộ Nông nghiệp và PTNT, UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT phát động và thực hiện hằng năm.

- Thông qua các cơ quan truyền thông, báo chí, phát thanh, truyền hình, đưa tin, tuyên truyền trong đời sống, công tác, học tập, lao động, sản xuất và đấu tranh phòng chống tội phạm...

2. Bồi dưỡng các nhân tố mới

- Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành các điển hình tiên tiến, các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở tạo mọi điều kiện hỗ trợ để các nhân tố mới phát huy hết khả năng, tính sáng tạo, đồng thời có biện pháp cụ thể giúp nhân tố mới khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế, từng bước hoàn thiện sớm để trở thành điển hình tiên tiến.

- Với các điển hình tiên tiến đã được công nhận, các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở cần tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi, trực tiếp hỗ trợ bằng các quỹ, kỹ thuật, giải thưởng,... cho điển hình tiên tiến tiếp tục phát huy khả năng và tiếp tục sáng tạo, phát triển hơn nữa trong công việc và trong cuộc sống. Bên cạnh đó, cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các điển hình phấn đấu liên tục để trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc toàn quốc, Chiến sỹ thi đua toàn quốc, Anh hùng lao động...

3. Nhân rộng các điển hình tiên tiến

Việc nhân rộng điển hình tiên tiến phải được tổ chức thường xuyên với nhiều hình thức đa dạng, phong phú như:

- Viết bài tuyên truyền về các gương điển hình tiên tiến đăng trên Website của Sở, trên Bản tin ngành Nông nghiệp và PTNT hoặc trên Đài Phát thanh – Truyền hình (nếu cần); Tuyên truyền trong các cuộc họp của các tổ chức đoàn

thể tại cơ quan, đơn vị. Thời gian thực hiện: sau khi có quyết định công nhận mô hình tiêu biểu và gương điển hình tiên tiến các cấp.

- Trên cơ sở các điển hình tiên tiến đã được công nhận, Sở Nông nghiệp và PTNT xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua cùng điển hình để tạo sức lan tỏa, đồng thời nhân rộng điển hình tiên tiến.

4. Quy trình xét công nhận

4.1. Đối với cấp Sở

Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở phát hiện các điển hình tiên tiến có quyền đề nghị Sở Nông nghiệp và PTNT bình xét, công nhận trên nguyên tắc là bình xét và Giám đốc Sở quyết định công nhận. Quy trình được thực hiện như sau:

- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở giới thiệu điển hình tiên tiến cho Giám đốc Sở xem xét, công nhận.

- Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở bình xét các điển hình tiên tiến của các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở. Việc bình xét của Hội đồng thi đua khen thưởng Sở phải được thực hiện bằng hình thức thẩm định hồ sơ và bỏ phiếu kín, và được đề nghị công nhận khi có 90% ý kiến đồng ý của thành viên Hội đồng thi đua – khen thưởng Sở.

- Trên cơ sở đề nghị của Hội đồng thi đua khen thưởng Sở, Giám đốc Sở quyết định công nhận điển hình tiên tiến và cấp Giấy công nhận.

- Thời gian bình xét, công nhận điển hình tiên tiến hoàn thành **trước 31/01 hằng năm.**

4.2. Đối với cấp tỉnh

- Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở tổ chức bình xét, lựa chọn trong số các điển hình tiên tiến cấp Sở và các tập thể, cá nhân thật sự tiêu biểu, xuất sắc trong các phong trào thi đua được nêu tại kế hoạch này để giới thiệu và đề nghị xét công nhận điển hình tiên tiến cấp tỉnh.

- Trên cơ sở đề nghị của Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở, Giám đốc Sở đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh, Hội đồng thi đua, khen thưởng tỉnh xét công nhận điển hình tiên tiến cấp tỉnh.

- Thời gian gửi hồ sơ đề nghị xét công nhận **trước ngày 28/02 hằng năm.**

5. Quyền lợi của điển hình tiên tiến

- Đối với điển hình tiên tiến cấp Sở, Giám đốc Sở xem xét quyết định hình thức khen thưởng theo thẩm quyền.

- Đối với điển hình tiên tiến cấp tỉnh: được cấp Giấy công nhận, được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh và tiền thưởng kèm theo.

- Được tạo điều kiện đi giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm từ các mô hình mới, cách làm hay cùng lĩnh vực, ngành Nông nghiệp và PTNT của các tỉnh, thành khác trên cả nước.

IV. Lộ trình thực hiện

- Năm 2021: Ban hành kế hoạch triển khai thực hiện

- Năm 2022-2025: Tổ chức triển khai thực hiện
- Năm 2025: Hội nghị tổng kết đánh giá kết quả thực hiện

V. Kinh phí thực hiện

Kinh phí khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến thực hiện theo quy định hiện hành của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

VI. Tổ chức thực hiện

1. Văn Phòng Sở

Bộ phận tổ chức cán bộ có trách nhiệm tham mưu lãnh đạo Sở theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch; Tham mưu tổng kết và báo cáo theo quy định.

2. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở

- Lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở tổ chức triển khai kịp thời, có hiệu quả kế hoạch này theo đúng thời gian, lộ trình và báo cáo kết quả về Văn phòng Sở Nông nghiệp và PTNT (thông qua bộ phận Tổ chức cán bộ).

- Tuyên truyền rộng rãi bằng nhiều hình thức đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động việc triển khai thực hiện kế hoạch này.

3. Ban Biên tập Website, Bản tin Ngành

Chủ động xây dựng chuyên mục về gương điển hình tiên tiến, phối hợp chặt chẽ với các đơn vị đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, các nội dung tuyên truyền mô hình điển hình tiên tiến, các gương điển hình xuất sắc của Sở Nông nghiệp và PTNT hàng năm.

4. Phòng Kế hoạch, Tài chính Sở

Tham mưu giúp lãnh đạo Sở bố trí nguồn kinh phí để bảo đảm tổ chức thực hiện đạt hiệu quả Kế hoạch.

Trên đây là kế hoạch triển khai đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến của Sở Nông nghiệp và PTNT giai đoạn 2021-2025./.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT tỉnh;
- Liên minh HTX – KT KTĐS5 2021 (để biết)
- Thường trực: ĐU Sở; CĐN;
- Giám đốc; P.GĐ Sở;
- Các đơn vị, phòng, ban trực thuộc;
- Lưu: VT, VP_(TCCB).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Bình